
| | |
|-------------------|-----------------------------------|
| BMS PROCESS: | Publikationen |
| PHASE OF PROCESS: | Policies Coca-Cola HBC Schweiz AG |
| BRICK: | Policy |

Arbeits- und Gesundheitsschutzrichtlinie

Coca-Cola HBC Schweiz AG verpflichtet sich, wirksame Systeme, Standards und Verfahren für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (AS&GS) zu entwickeln und umzusetzen, die den mit der Geschäftstätigkeit verbundenen Risiken angemessen sind. Im Rahmen des Arbeitssicherheitsprogramms setzt das Unternehmen den Standard OHSAS 18001 bzw. ISO 45001 strukturiert um. Dieser wird durch interne Arbeitsschutzstandards von The Coca-Cola Company und Coca-Cola HBC Schweiz AG ergänzt. Das Programm soll ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld gewährleisten und Sicherheitsrisiken für Mitarbeitende, Auftragnehmer, Besucher und andere Personen, die von den Geschäftsaktivitäten betroffen sein könnten, verringern. Damit Coca-Cola HBC Schweiz AG ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gewährleisten kann, gelten folgende Grundsätze:

- 1) Jedes Arbeitsumfeld wird nach den arbeitsbedingten Gesundheits- und Sicherheitsrisiken reguliert, um Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz zu vermeiden.
- 2) Gesetzlichen Vorschriften sowie relevante internationale Standards betreffend AS&GS werden in allen Standortregionen von Coca-Cola HBC Schweiz AG eingehalten, indem kontinuierliche Verbesserungsprogramme umgesetzt werden.
- 3) Die Umsetzung eines effektiven und integralen AS&GS -Managementprogramms für die laufenden Geschäftsaktivitäten erfolgt durch:
 - a. Identifizieren, bewerten und kontrollieren von Risiken und Chancen aus bekannten Ursachen von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Krankheiten im Zusammenhang mit Arbeitsprozessen und Arbeitsumgebungen.
 - b. Sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden auf sämtlichen Unternehmensebenen die AS&GS Richtlinien und Verfahren zu von Coca-Cola HBC Schweiz AG verstehen und sich an diese halten.
 - c. Bereitstellung eines Mechanismus für die Mitwirkung von Mitarbeitenden und/oder deren Vertretern im Zusammenhang mit H&S Aktivitäten.
 - d. Entwicklung der Kompetenz der Mitarbeitenden im Bereich AS&GS durch effektives Training und durch Führung auf allen Ebenen des Unternehmens.
 - e. Durchführung einer Validierung mittels internen und externen Audits des Arbeitsschutzsystems, -verfahren und -leistungen.
 - f. Untersuchung der Ursachen von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten und definieren von Massnahmen, um Wiederholungen zu verhindern.
 - g. Abstimmung der Vorschriften zur Arbeitssicherheit mit allen anderen Geschäftsbereichen und sicherstellen, dass die Wirksamkeit evaluiert und kontinuierlich verbessert wird.
 - h. Einbezug von Arbeitssicherheitsstrategien in den jährlichen Businessplanungsprozess um sicherzustellen, dass das Thema ein fester Bestandteil des Betriebes bleibt.
 - i. Festlegen von messbaren Jahreszielen für alle Bereiche, um eine kontinuierliche Verbesserung und die Einhaltung der Anforderungen sicherzustellen.
 - j. Kommunizieren und teilen von erfolgreichen Umsetzungen sowie Erfahrungen aus Unfällen, um das Bewusstsein zu stärken und präventiv handeln zu können.

Da Coca-Cola HBC Schweiz AG für höchste Arbeitssicherheit einsteht, wird im integrierten Jahresbericht jeweils über den Stand der Arbeitssicherheit berichtet.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik und für die Sicherstellung der erfolgreichen Realisierung unserer Strategie und Ziele.

Jeder Mitarbeitende von Coca-Cola HBC Schweiz AG, auf allen Ebenen und in jeder Funktion, ist für die Umsetzung dieser Erklärung mitverantwortlich.

Ich bin entschlossen, Führung und Ressourcen bereitzustellen, um sicherzustellen, dass diese Richtlinie vollständig umgesetzt wird. Die Mitverantwortung für die erfolgreiche Umsetzung dieses Programms liegt bei jedem Coca-Cola Hellenic-Mitarbeitenden auf allen Ebenen und Funktionen in der Organisation.

Nigel Davis
Country General Manager

Brütisellen, 28.05.2019