

BMS PROCESS:

Publikationen

PHASE OF PROCESS:

Policies Coca-Cola HBC Schweiz

BRICK:

Policy

Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik

Coca-Cola HBC Schweiz AG verpflichtet sich, wirksame Systeme, Standards und Verfahren für Arbeitssicherheit zu entwickeln und umzusetzen, die den mit der Geschäftstätigkeit verbundenen Risiken angemessen sind. Im Rahmen des Arbeitssicherheitsprogramms setzt das Unternehmen den Standard OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) strukturiert um. Dieser wird durch interne Arbeitssicherheitsstandards von The Coca-Cola Company und Coca-Cola HBC Schweiz AG ergänzt. Das Programm soll ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld gewährleisten und Risiken für Mitarbeitende, Vertragspartner, Besucher und andere Personen, die von den Geschäftsaktivitäten des Unternehmens tangiert werden, minimieren. Ein weiteres Ziel ist es, die Erwartungen von Verbrauchern und Kunden hinsichtlich qualitativ hochstehender, sicherer Produkte zu erfüllen.

Damit Coca-Cola HBC Schweiz AG ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gewährleisten kann, gelten folgende Prinzipien:

- 1) Ein Arbeitsumfeld bieten, in dem arbeitsbedingte Gesundheits- und Sicherheitsrisiken reguliert werden, um Verletzungen und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden.
- 2) In allen Standortregionen von Coca-Cola HBC Schweiz AG sämtliche gesetzlichen und behördlichen Vorschriften betreffend Arbeitssicherheit einhalten sowie relevante internationale Standards erfüllen, indem Programme zur kontinuierlichen Verbesserung umgesetzt werden.
- 3) Ein wirksames Arbeitssicherheitsprogramm umsetzen, das in die laufenden Geschäftstätigkeiten integriert ist und Folgendes umfasst:
 - a) Risiken für bekannte Fälle von arbeitsbedingten Verletzungen und Krankheiten, die mit Betriebsabläufen und dem Arbeitsumfeld in Zusammenhang stehen, identifizieren, beurteilen und regulieren.
 - b) Sicherstellen, dass alle Mitarbeitenden auf sämtlichen Unternehmensebenen die Richtlinien und Verfahren des Arbeitssicherheitsprogramms von Coca-Cola HBC Schweiz AG verstehen und sich an diese halten.
 - c) Das Wissen der Mitarbeitenden über Arbeitssicherheit auf allen Unternehmensebenen durch wirksame Schulung und Führung fördern.
 - d) Managementsysteme, Verfahren und Leistung hinsichtlich Arbeitssicherheit internen und externen Audits und Evaluationen unterziehen.
 - e) Ursachen arbeitsbedingter Verletzungen und Krankheiten identifizieren und Massnahmen ergreifen, um ähnliche Fälle künftig zu verhindern.
 - f) Die Vorschriften zur Arbeitssicherheit mit allen anderen Geschäftsbereichen abstimmen und sicherstellen, dass ihre Wirksamkeit evaluiert wird und sie kontinuierlich verbessert werden.
 - g) Arbeitssicherheitsstrategien in den jährlichen Geschäftsplanungsprozess einbinden, um sicherzustellen, dass das Thema ein fester Bestandteil der operativen Prozesse bleibt.
 - h) Auf Konzernebene und für alle operativen Bereiche messbare Jahresziele festlegen, um eine kontinuierliche Verbesserung und die Einhaltung aller Standards sicherzustellen.

Da Coca-Cola HBC Schweiz AG für höchste Arbeitssicherheit einsteht, wird im integrierten Jahresbericht jeweils über den Stand bei der Arbeitssicherheit berichtet.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik und für die Sicherstellung der erfolgreichen Realisierung unserer Strategie und Ziele.

Jeder Mitarbeitende von Coca-Cola HBC Schweiz AG, auf allen Ebenen und in jeder Funktion, ist für die Umsetzung dieser Erklärung mitverantwortlich.



Nigel Davis
Country General Manager

Brüttisellen, 26.07.2016