

---

BMS PROCESS:	<b>Policies</b>
PHASE OF PROCESS:	<b>Sustainability</b>
TITLE:	<b>NAT.HS.POL.Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik</b>

---

## Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik

Coca-Cola HBC Schweiz AG setzt sich für eine Arbeitsschutzkultur ein, indem wir ein wirksames Arbeitsschutzsystem, -standards und -praktiken entwickeln und anwenden, die den mit unserer Geschäftstätigkeit verbundenen Risiken und Chancen angemessen sind.

Unsere Mission ist es, allen unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern, Besuchern und Personen unter unserer Aufsicht einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten. Dies mit dem Ziel, in allen unseren Betrieben und Standorten keine Unfälle zu verursachen. Aus diesem Grund gilt die folgende Richtlinie für Mitarbeiter, Auftragnehmer, Besucher und Einzelpersonen von CC HBC in allen unseren Betrieben und Standorten.

Die Coca-Cola HBC Schweiz AG setzt ihr Arbeitsschutzprogramm durch eine strukturierte Implementierung des Arbeitsschutzmanagementsystems ISO 45001 um.

Dies wird durch spezifische Arbeitsschutzstandards der Coca-Cola Company und der Coca-Cola HBC unterstützt. Diese Richtlinie zielt darauf ab, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und aufrechtzuerhalten, indem Gefahren beseitigt, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken reduziert und das Bewusstsein von Mitarbeitern, Auftragnehmern, Besuchern und anderen Personen geschärft werden, die von geschäftsbezogenen Aktivitäten betroffen sein können.

Unser Engagement für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld stützt sich auf die folgenden Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze:

1. Bereitstellung eines Umfelds, in dem arbeitsbedingte Gesundheits- und Sicherheitsrisiken kontrolliert werden, um Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden.
2. Die gesetzlichen Bestimmungen sowie die einschlägigen internationalen Standards im Bereich Arbeitsschutz werden an allen Standorten der Coca-Cola HBC Schweiz AG durch die Umsetzung von Verbesserungsprogrammen eingehalten.
3. Aufrechterhaltung eines effektiven Arbeitsschutzmanagementprogramms, das integraler Bestandteil der laufenden Geschäftstätigkeit ist, mittels:
  - Identifizierung, Bewertung und Kontrolle von Risiken und Chancen durch Ursachenanalyse von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Krankheiten im Zusammenhang mit Arbeitsprozessen und Arbeitsbedingungen.
  - Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher auf allen Ebenen des Unternehmens die Arbeitsschutzrichtlinien und -praktiken von Coca-Cola HBC verstehen und sich dazu verpflichten, sie umzusetzen.
  - Bereitstellung eines Mechanismus für die Konsultation und Beteiligung der Arbeitnehmer und/oder ihrer Vertreter in Bezug auf AS&GS Aktivitäten.
  - Entwicklung der Kompetenzen AS&GS der Mitarbeiter durch Schulungen und Führung auf allen Ebenen.
  - Durchführung von Validierungen durch interne und externe Audits unseres Arbeitsschutzsystems, Verfahren und Leistung.
  - Koordinierung der Arbeitsschutzbestimmungen mit allen anderen Geschäftsbereichen und Sicherstellung, dass deren Wirksamkeit kontinuierlich evaluiert und verbessert wird.
  - Einbezug von Strategien für AS&GS in den jährlichen Geschäftsplanungsprozess, um sicherzustellen, dass sie stets ein integraler Bestandteil der operativen Prozesse sind.
  - Setzen Sie sich messbare Jahresziele für alle Bereiche, um eine kontinuierliche Verbesserung zu erreichen und sicherzustellen, dass alle Anforderungen eingehalten werden.
  - Kommunikation und Weitergabe erfolgreicher Praktiken und Erfahrungen aus Vorfällen, um das Bewusstsein kontinuierlich zu schärfen und präventiv zu handeln.

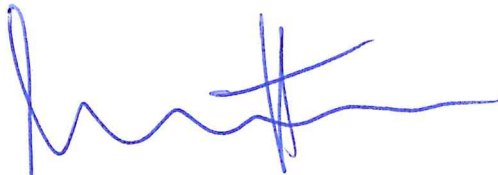
---

BMS PROCESS:	<b>Policies</b>
PHASE OF PROCESS:	<b>Sustainability</b>
TITLE:	<b>NAT.HS.POL.Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik</b>

---

Da Coca-Cola HBC Schweiz AG für grösstmögliche Arbeitssicherheit steht, beinhaltet der integrierte Geschäftsbericht immer einen Bericht über den Stand der Arbeitssicherheit. Wir verpflichten uns, die AS&GS-Politik einzuhalten und die erfolgreiche Umsetzung unserer Strategie und Ziele sicherzustellen.

Ich bin entschlossen, die Führung und die Ressourcen bereitzustellen, die erforderlich sind, um sicherzustellen, dass diese Politik vollständig umgesetzt wird. Nichtsdestotrotz ist jeder Mitarbeitende von Coca-Cola HBC auf jeder Ebene und in jeder Funktion des Unternehmens für die erfolgreiche Umsetzung dieser Politik und der damit verbundenen Programme verantwortlich.



Jürg Burkhalter  
General Manager  
Opfikon, 04.08.2025